



APPEL À CANDIDATURE : 15 POSTES À POUVOIR AU SEIN DE L'AJEF CAMEROUN

L'AJEF-Cameroun recrute des bénévoles : Mise sur pied pour apporter des solutions jeunes et innovantes aux problématiques foncières actuelles et futures que traversent le Cameroun, l'Afrique et le Monde, L'AJef-Cameroun est une association à but non lucratif qui recherche des jeunes leaders bénévoles qui tiennent à s'engager pour améliorer cette cause et à participer au mieux-être collectif. Si vous partagez cette passion et si vous êtes prêt à devenir un acteur essentiel de transformation sociale, Consultez notre appel à candidature et saisissez cette opportunité de faire entendre votre projet citoyen en devenant l'un des responsables de nos directions spécialisées qui sont des terrains fertiles pour la réalisation des individus. Vous aurez ainsi la possibilité de faire partie d'une équipe jeune et dynamique tout en construisant l'expertise dans un domaine qui vous passionne.

Postulez en envoyant votre dossier complet via e-mail recruitment@ajefcameroun.com . La

Date limite de dépôt dossier est fixée au 30 Juillet 2023

1. EXIGENCES DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Président de l'AJEF-Cameroun

Localisation du poste : Siège de l'AJEF Cameroun (Yaoundé, Cameroun) ;

Durée de la mission ou du mandat : 02(deux) ans, renouvelable 01(une) fois

2. CONSTITUTION DU DOSSIER

- Lettre de motivation adressée au Président de l'AJEF ;
- Demande adressée au Président de l'AJEF ;
- CV à jour daté et signé avec trois références professionnelles
- Photocopie du diplôme requis ;
- Photocopie de la Carte Nationale d'Identité ;
- Tout document justifiant les années d'expérience dans le domaine

3. LISTE DES 15 POSTES À POUVOIR

Conformément à ses statuts (article 10), l'Association des Jeunes Experts sur les questions Foncières au Cameroun a pour objectifs de :

- Encadrer les plus jeunes dans la rédaction de leurs travaux académiques et accroître la production scientifique sur les questions liées au foncier ;
- Sensibiliser et assister les communautés sur les textes législatifs en matière foncière et les différentes possibilités de sécurisation de leur patrimoine foncier ;
- Élaborer des guides simplifiés à l'usage des communautés, sur leurs droits aux indemnisations et compensations dans le cadre des concessions ;
- Contribuer à la réalisation des projets étatiques et des opérateurs économiques, à travers une utilisation responsable des terres et l'amélioration de l'accès au foncier par les riverains ;
- Accompagner les Collectivités Territoriales Décentralisées (CTD) dans l'élaboration des schémas de planification spatiale ;
- Accompagner les communautés locales et autochtones dans la conduite des plaidoyers liés aux questions foncières ;
- Accompagner les acteurs locaux dans l'amélioration de la participation des communautés à la gouvernance foncière en vue de booster le développement local ;
- Accompagner les communautés dans l'élaboration des cartographies participatives dans la préparation des plaidoyers fonciers.

Dans le but d'atteindre ces objectifs, des commissions spécialisées/Directions placées sous la coordination du Président ont été créés et leurs missions déterminées. Les directeurs des commissions produisent mensuellement les rapports des activités réalisées par leurs directions respectives et les font parvenir au Secrétaire Général. Par interprétation des articles 9, 10 et 22 al. 2 des statuts, l'on distingue 17 commissions/Directions qui doivent collaborer pour la réalisation des missions de l'AJEF-Cameroun. Il s'agit entre autres du :

1- DIRECTION CHARGÉE DES AFFAIRES JURIDIQUES

Le Direction des affaires juridiques est chargée de :

- ✓ Préparer et rédiger, des **conventions de partenariats, des contrats** de collaboration entre l'AJEF-Cameroun et ses partenaires ou clients ;
- ✓ **Conseiller et accompagner** l'AJEF-Cameroun dans l'ensemble de ses procédures et activités ;
- ✓ **Vérifier la légalité des accords** entre l'AJEF-Cameroun et ses clients ;

- ✓ Accompagner les Organisations de la société civile dans le processus de légalisation de leurs statuts ;
- ✓ Accompagner les clients de l'AJEF-Cameroun dans le **montage des dossiers juridiques** dans divers secteurs.

Profils recherchés	Diplômés en droit privé ; Avocat ; Magistrat ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir une expérience minimale de 03 ans en cabinet de droit pour les diplômes académiques
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une expérience des travaux de recherche/d'analyse/ de terrain d'au moins 05 ans dans les domaines du droit des ressources naturelles et du droit des affaires ; - Avoir de bonnes connaissances et compréhension approfondies des questions du droit des affaires, du droit des contrats, du droit social, du droit foncier, du droit pénal et du droit de l'environnement ; - Avoir une bonne maîtrise des aspects du droit et de la vie des entreprises afin de conseiller au mieux l'association en matière de stratégie juridique ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Faire preuve de créativité et d'astuce.

2- DIRECTION CHARGÉE DE L'ELABORATION DES PROJETS DE DEVELOPPEMENT

Dans l'exécution des actions de l'AJEF-Cameroun, la Direction de l'Elaboration des projets de développement a pour missions de :

- ✓ Rédiger les réponses aux appels à projets et contribuer à la maturation des projets ;
- ✓ Assurer le suivi et l'évaluation des projets ;
- ✓ Rédiger les TDR, des projets et activités de sa direction ;
- ✓ Rédiger les projets de développement pour l'association et ceux implémentés dans les relations contractuelles ;
- ✓ Définir et mettre en place la stratégie d'accroissement de son service ;
- ✓ Piloter l'ensemble des aspects organisationnels, logistiques et pratiques des projets au sein de l'AJEF.

Rattachement hiérarchique : Président de l'AJEF-Cameroun ;

Profils recherchés	Diplômés en : Gestion de projets ; suivi et évaluation de projets ; montage et maturation de projets ; tout autre domaine technique permettant d'acquérir les mêmes compétences.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Avoir un sens de l'écoute et de dialogue poussé ; - Etre méthodique, organisé et avoir de bonnes capacités physiques ; - Faire preuve de créativité et d'astuce ;

3- DIRECTION CHARGÉE DE LA COMMUNICATION

Au sein de L'**AJEF-Cameroun**, le Direction de la communication à diverses attributions. Ce Direction a la CHARGÉE de :

- ✓ Promouvoir des stratégies de marketing de l'association et de l'organisation de ses conférences de presse ;
- ✓ Élaborer la stratégie de communication de l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Concevoir la mise en forme des messages spécifiques du Président de L'**AJEF-Cameroun ; ou de toute autre personne mandatée par lui**
- ✓ Organiser et de préparer des rencontres de l'AJEF-Cameroun avec les médias ;
- ✓ Rédiger et publier selon une périodicité établie, un cahier d'informations regroupant toutes les activités de l'AJEF-Cameroun
- ✓ Couvrir les différents évènements de l'AJEF.

Profils recherchés	Diplômés des sciences de l'information ; de la communication, sciences juridique ; sciences économiques, sciences politique ; linguistique ; lettre moderne française ; tout autre diplôme équivalent
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	3 à 5 ans
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Bonne maîtrise de l'outil informatique et des logiciels (Word, power point, Excel) ; - Etre bien introduit dans le milieu des médias ; - Savoir faire preuve d'une grande créativité ; - avoir de bonnes compétences relationnelles et managériales ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Faire preuve de créativité et d'astuce.
--	--

4- DIRECTION CHARGÉE DU DÉVELOPPEMENT INSTITUTIONNEL

Le Directeur du développement institutionnel de l'AJEF-Cameroun a pour but de :

- ✓ Améliorer les stratégies de gestion de l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Déterminer les objectifs de performance et les cibles à atteindre ;
- ✓ Évaluer et déterminer les besoins de développement des capacités ;
- ✓ Mesurer l'évolution des capacités et des objectifs de l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Améliorer l'exécution des activités de développement des capacités ;
- ✓ Consolider les outils et méthodes en matière de développement des capacités ;
- ✓ Mettre l'accent sur le développement des capacités institutionnelles à tous les niveaux des activités menées par l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Définir un plan de mobilisation de fonds auprès des fondations, des entreprises, des ONG, des donateurs privés mais aussi des financeurs institutionnels ;
- ✓ Construire un discours, un argumentaire et le partager au sein de l'équipe ;
- ✓ Contribuer au développement des activités liées au financement de l'AJEF par les acteurs externes ;
- ✓ Promouvoir l'élargissement des partenariats et la promotion de l'innovation ;
- ✓ Promouvoir les méthodes innovantes en matière de développement des capacités.

Profils recherchés	Marketing ; école de management ; Sciences politiques ; Sciences économiques ; Ingénierie territoriale/géographie/développement local ; sociologue
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir une expérience minimale de 03 ans
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maîtrise du développement des relations institutionnelles : vision et capacité de représentation et de valorisation des activités de la structure ; - Aisance pour travailler tant au niveau stratégique qu'opérationnel ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Excellente capacités d'écoute et capacité à travailler en équipe dans un environnement interculturel et multi-institutionnel, excellent contact et relationnel ; - Avoir une force de proposition ; - Faire preuve de créativité et d'astuce ; - Avoir une parfaite maîtrise du français et de l'anglais (écrit et oral).
--	--

5- DIRECTION CHARGÉE DES RELATIONS PUBLIQUES ET DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Les missions du Directeur des Relations publiques et du développement économique tournent autour de divers points pratiques. Le Directeur s'assure de :

- ✓ Nouer différents types de partenariats avec d'autres structures ;
- ✓ Assurer le protocole et l'organisation des cérémonies de l'AJEF-Cameroun;
- ✓ Accompagner des clients dans la conception des projets à caractère économique ;
- ✓ Accompagner des clients dans le développement des secteurs économiques innovants ;
- ✓ Vulgariser et promouvoir des activités de l'AJEF-Cameroun auprès des partenaires.

Profils recherchés	Diplômés en : Relations publiques ; Information et communication ; finance publique ; communication (événementielle, financière) ; tout autre diplôme équivalent.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	3 à 5 ans
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Être disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maîtrise des mécanismes de financement par les organismes publics, parapublics nationaux et internationaux ; - Avoir une force de proposition, une capacité à « faire équipe », à travailler avec des partenaires, avec finesse, diplomatie et confiance ; - Avoir d'excellent contact et relationnel ; - Avoir des capacités à développer et faire vivre des relations publiques - Avoir une bonne maîtrise de plusieurs langues ; - Avoir une ouverture d'esprit, rapidité et aisance dans les rapports humains ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ;

6- DIRECTION CHARGÉE DES PROGRAMMES

Au sein de l'AJEF-Cameroun, la Direction des Programmes a pour missions de :

- ✓ Planifier, définir le chronogramme des activités et projets et veiller à leur application ;
- ✓ Définir la planification opérationnelle de l'AJEF-Cameroun en prenant en compte les forces en présence ou en proposant le recrutement ou la consultation d'autres forces ;
- ✓ Veillez à l'atteinte des objectifs opérationnels de l'AJEF-Cameroun dans ses Directions respectives ;
- ✓ Promouvoir la planification stratégique de l'association dans un processus de réflexion continue et dynamique ;
- ✓ Définir les indicateurs de réussite de l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Collaborer avec les chefs de projets pour veiller à ce que les objectifs de projets quotidiens soient atteints de façon à ce que les programmes d'envergure se déroulent correctement ;
- ✓ S'assurer du suivi et de la couverture de tous les projets de développement par la prestation des différents Directions de l'association avec ses clients ;
- ✓ Définir et mettre en œuvre les stratégies de développement de l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Définir les stratégies globales des programmes au sein de l'AJEF ;
- ✓ Promouvoir et encadrer la collaboration au sein de l'AJEF-Cameroun ;
- ✓ Vulgariser le programme stratégique de travail au sein de l'AJEF-Cameroun.

Profils recherchés	Diplômés en : Gestion de projets ; suivi et évaluation de projets ; montage et maturation de projets ; tout autre domaine technique permettant d'acquérir les mêmes compétences.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Avoir un sens de l'écoute et de dialogue poussé ; - Etre méthodique, organisé et avoir de bonnes capacités physiques ; - Faire preuve de créativité et d'astuce ;

7-DIRECTION CHARGÉE DE L'ÉDUCATION, DE LA FORMATION, DE L'ASSISTANCE ET DE LA SENSIBILISATION

- Organiser des causeries éducatives et sensibilisations sur les questions foncières sur le territoire national quel que soit la zone ou secteur;
- Planifier et organiser des sessions de formation en matière de réglementation foncière au Cameroun ;
- Mettre l'accent sur la formation des femmes et des personnes vulnérables sur l'accès à la propriété foncière ;
- Assister et accompagner les populations dans les procédures d'immatriculation des terres ;
- Former les populations habitants les marges sur la nécessité de la mise en place des coopératives d'habitat ;
- Sensibiliser les populations rurales sur l'importance des immatriculations collectives en matière de sécurisation foncière ;
- Accompagner les populations dans la mise en œuvre des associations de défense des droits fonciers.

Profils recherchés	Géographe ; juriste ; sociologue ; anthropologue ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir une expérience minimale de 03 ans
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans

<p>Atouts pour le poste</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une expérience dans les activités d'animation des communautés d'au moins 02 ans sur des problématiques similaires, avoir contribué de manière significative aux projets ayant de fortes incidences foncières, avoir une expérience supplémentaire dans le domaine de l'enseignement ; -Avoir de bonnes connaissances et compréhension approfondies des procédures foncières et domaniales ; - Avoir le sens de l'écoute et du contact, la patience, la curiosité, le sens de l'organisation, une bonne culture générale, la passion, une bonne capacité d'adaptation, de réelles aptitudes à la gestion de groupes aux profils très divers ; - Avoir une bonne maitrise des techniques appliquées dans le domaine ; - Posséder de solides connaissances dans le domaine ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - L'anglais et le français sont les langues de travail de l'Association. Le candidat doit maîtriser l'une de ces deux langues et une connaissance pratique de l'autre langue est souhaitable ; - Faire preuve de créativité et d'astuce.
------------------------------------	--

8- DIRECTION CHARGÉE DU FONCIER, DE L'EXPERTISE GEOMATIQUE ET DE LA STATISTIQUE

- Organiser des sessions de formation sur l'importance de la cartographie dans l'aménagement du foncier urbain et rural;
- Sensibiliser les populations sur la nécessité d'une cartographie à la fois « réactive » et « proactive » de manière à mieux gérer les espaces en conflits ;
- Former les acteurs sur l'utilité des SIG comme un outil de maîtrise et d'évaluation des espaces ou parcelles appropriés et mis en valeur et ceux des espaces non appropriés sans mise en valeur ;
- Repréciser et clarifier le rôle de la cartographie dans la gestion foncière locale ;
- Accompagner les populations dans le lotissement et les levés géométriques des parcelles de terrain ;
- Créer des bases de données sur le foncier ;
- Former les acteurs sur l'utilité de cartographie en l'occurrence le webmapping sur la nature des parcelles immatriculées ou non immatriculées ;
- Réalisation des cartes ou plans d'occupation du sol

- Réaliser les plans de masses afin d'éviter les litiges et conflits fonciers liés aux empiétements.

Profils recherchés	Ingénieur géomaticien ; Démographe ; Statisticien ; géographe ; Topographe ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maîtrise des techniques appliquées dans le domaine ; - Posséder de solides connaissances dans le domaine ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Avoir une bonne maîtrise des outils SIG, Télédétection, CAO, de collectes et traitement des données statistiques ; - Faire preuve de créativité et d'astuce.

9- DIRECTION CHARGÉE DU FONCIER ET DE L'ENVIRONNEMENT

- Sensibiliser les populations sur des espaces qui relèvent du domaine naturel et artificiel (sommets des montagnes et bas-fonds marécageux) et donc non constructibles ;
- Sensibiliser les populations et toute autre partie prenante identifiée (peut-être au moyen des formations, plaidoyer) quant aux conséquences des pratiques entraînant la dégradation environnementale et le dérèglement climatique (défrichement abusif des forêts, recours aux feux de brousse, utilisation à outrance des engrais...) et quant aux mesures de restauration des terres dégradées, d'application des recommandations de la REDD+ associée à la gestion durable des forêts (Réduction des émissions provenant du déboisement et de la dégradation des forêts)...
- Accompagner les populations dans la préservation des sites interdits de construction et leur transformation en espace vert, de tourisme ou sportif ;
- la gestion et de l'aménagement des espaces sensibles,
- la promotion des espaces verts, des espaces pour les bacs à ordures et autres espaces d'utilité publique dans l'aménagement du territoire.
- Accompagner les communes et les communautés locales dans la restauration des terres dégradées,
- Proposer des activités à mener au cours des différentes journées sur l'environnement ayant un lien avec le foncier.

Profils recherchés	Ingénieur environnementaliste, géographe, sociologue, juriste, paysagiste ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maîtrise des techniques appliquées dans le domaine ; - Posséder de solides connaissances dans le domaine ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Avoir une bonne maîtrise des outils SIG, Télédétection, CAO, de collectes et traitement des données statistiques ; - Faire preuve de créativité et d'astuce ;

10-DIRECTION CHARGÉE DU FONCIER ET DU DÉVELOPPEMENT URBAIN

- Sensibiliser et former les acteurs sur les lois en matière d'urbanisme au Cameroun ;
- Accompagner les communes dans la mise en place des réserves foncières pour la réalisation des projets communaux futurs ;
- Accompagner les communes dans l'optimisation de la collecte de la taxe foncière ;
- Accompagner les communes de concert avec la population dans la mise en place des aménagements concertés.

Profils recherchés	Ingénieur urbaniste et environnementaliste, géographe, sociologue, juriste, paysagiste ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience

Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maitrise des techniques appliquées dans le domaine ; - Posséder de solides connaissances dans le domaine ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Avoir une bonne maitrise des outils SIG, Télédétection, CAO, de collectes et traitement des données statistiques ; - Faire preuve de créativité et d'astuce ;

11- DIRECTION CHARGÉE DU FONCIER ET DU DÉVELOPPEMENT AGRO-PASTORAL

- Accompagner des populations dans la résolution des conflits agro-pastoraux ;
- Sensibiliser et Accompagner les populations des régions concernées (Adamaoua, Nord et extrême- Nord) dans la création des itinéraires de transhumance ;
- Accompagner les acteurs locaux dans la réalisation des plans de zonage des activités agro-pastorales ;
- Réaliser des activités conseil auprès des agriculteurs et des études économiques pour le développement de leur exploitation ;
- Apporter à l'exploitant agricole les meilleurs conseils possibles pour la réussite de son activité ;
- Apporter à l'exploitant agricole des conseils en droit rural, en gestion de ses revenus et protection de son milieu.

Profils recherchés	Diplômés en : Agronomie/environnement ; Economie/gestion d'entreprises ; développement du territoire ; géographie ; sociologie ; droit ; anthropologie ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maitrise des techniques appliquées dans le domaine ; - Posséder des compétences de solides connaissances dans le domaine ; - Posséder des compétences en droit rural, gestion des revenus ou en normes environnementales.

	<ul style="list-style-type: none"> - Avoir une bonne maîtrise des outils SIG, Télédétection, CAO, de collectes et traitement des données statistiques ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ; - Faire preuve de créativité et d'astuce.
--	--

12- DIRECTION CHARGÉE DU FONCIER ET DU DÉVELOPPEMENT AGRO-INDUSTRIEL

Cette Direction devrait :

- Préalablement identifier les zones favorables au développement de l'agro-industrie et faire une analyse SWOT de l'agro-industrie à utiliser sous forme de plaidoyer auprès des parties prenantes en termes d'incitations à l'investissement et de précautions à prendre.
- Définir des mécanismes assurant la transparence dans l'accès à la terre pour les besoins de ces activités
- Identifier les règles applicables au développement de l'agro-industrie ; apprécier la proportionnalité entre les garanties foncières offertes pour la stabilité de l'investissement et la rentabilité du projet à court, moyen et long terme pour l'Etat et la Commune d'accueil de l'investissement
- Proposer un ensemble de bonnes pratiques à partir des limites identifiées en rapport avec l'activité agro-industrielle
- Planifier la production avec les petits producteurs ruraux et superviser les services connexes à la production ;
- Contrôler le processus de fabrication ou de transformation des produits par les agriculteurs et les résultats obtenus au regard du cahier des charges ;
- Garantir à partir des subventions disponibles l'approvisionnement des différents matériaux de fabrication.

Profils recherchés	Diplômés en : métiers de production ; Agroéconomie ; Agrobusiness ; Production végétale ; Agroalimentaire ; géographie ; sociologie ; droit ; anthropologie ; tout autre diplôme équivalent permettant d'acquérir les compétences similaires.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+3 dans les métiers de production et BAC+5 dans les autres domaines

Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Nombre d'années d'expérience	Avoir minimum 3 ans d'expérience
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir une bonne maîtrise des techniques appliquées dans le domaine ; - Posséder de solides connaissances dans le domaine ; - Posséder des compétences en droit rural, gestion des revenus ou en normes environnementales ; - Faire preuve de créativité et d'astuce. - Avoir une bonne maîtrise des outils SIG, Télédétection, CAO, de collectes et traitement des données statistiques ; - Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ;

13- DIRECTION CHARGÉE DE LA PROTECTION DES DROITS DES POPULATIONS VULNÉRABLES ET DES MINORITÉS

Cette Direction devrait notamment :

- Identifier les populations vulnérables et les minorités ainsi que les menaces auxquelles s'exposent leurs prérogatives foncières
- Sensibiliser les populations ciblées quant à la teneur de leurs prérogatives foncières et quant aux mesures de sécurisation des droits fonciers
- Participer à la création au sein des communautés ciblées des cellules de veille visant à recueillir les informations et les plaintes relatives aux abus fonciers ; participer à la dénonciation de ces abus auprès des autorités compétentes ;
- Sensibiliser les figures d'autorité traditionnelles ayant des pouvoirs fonciers étendus (Chef de village, chef de famille, chef religieux) quant aux bienfaits d'une gestion participative (et inclusive) des terres sur l'épanouissement de l'individu et la réalisation de ses droits fondamentaux
- Plaidoyer pour la prise en compte des droits des groupes ethniques minoritaires, des jeunes et des femmes au sein des communautés
- Sensibiliser les populations démunies contre les risques à long terme des cessions des terres (parfois à grande échelle) irréflechies et répétitives
- Proposer des réformes institutionnelles, législatives et politiques favorables au renforcement des droits fonciers des populations ciblées, lesquels sont essentiellement des droits fonciers coutumiers (non formalisés et donc facilement exposés à des spoliations).

Profils recherchés	-Droit privé avec une spécialisation en droit foncier ; droit de l'environnement, droit minier ; tout autres spécialités adaptés aux missions du poste
---------------------------	--

Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir une expérience minimale de 03 ans
Sexe	Homme ou Femme
Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<p>- Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; Avoir de bonnes connaissances et compréhension approfondies des droits de l'Homme, du droit foncier, du droit de la décentralisation, du droit de l'environnement, du droit minier et des conventions internationales y relatives ;</p> <p>- Avoir une expérience dans les activités de recherche sur les problématiques ciblées et une participation significative du candidat dans des projets ayant de fortes incidences foncières est un bon indicateur ;</p> <p>- Avoir une bonne maîtrise des aspects du droit et de la vie des entreprises afin de conseiller au mieux l'association en matière de stratégie juridique ;</p> <p>- Avoir de bonnes capacités de travailler sous pression, des qualités relationnelles et communicationnelles ;</p> <p>- Avoir la Capacité à présenter des documents de haut niveau à ses pairs et aux parties prenantes, au niveau institutionnel, régional et international, tant oralement que par écrit, dans un style clair et concis ;</p> <p>Faire preuve de créativité et d'astuce.</p>

14- DIRECTION DU FONCIER ET SECURITE ALIMENTAIRE

- Identifier les zones agricoles à forte insécurité alimentaire ;
- Définir d'un plan d'action spécifique de résilience alimentaire dans les localités jugées vulnérables
- Définir un plan d'Accompagnement des paysans/agriculteurs dans leur cycle de production et de commercialisation.

Profils recherchés	Gestion de projet humanitaire ; Ingénieur agronome et/ou sécurité alimentaire et Moyens d'Existence ; Ingénieur agronome en production alimentaire ; géographes ou sociologues spécialisés en sécurité alimentaire ; tout autres spécialités adaptés aux missions du poste.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir une expérience minimale de 03 ans
Sexe	Homme ou Femme

Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> -Avoir déjà travaillé en tant que responsable de projets en humanitaire ; - Avoir une expérience réussie de gestion d'équipe et de programmes alimentaires ou multisectoriels ; - Avoir de bonnes connaissances en gestion de projets et une excellente qualité rédactionnelle ; - Avoir une bonne organisation et une rigueur dans le respect des échéances ; - Grande capacité d'écoute et de négociation ; - Avoir de bonnes qualités rédactionnelles et un esprit de synthèse ; - Avoir une bonne capacité d'initiative et force de proposition ; - Dynamisme, très bon relationnel, sens de l'autonomie et disponibilité pour les déplacements éventuels -Faire preuve de créativité et d'astuce.

15-DIRECTION CHARGÉE DU PLAIDOYER

- Identifier en partenariat avec les autres directions spécialisées de l'AJEF, les problématiques à partir desquelles peuvent être formulées les plaidoyers ;
- Initier et mener les plaidoyers sur les sujets jugés utiles et en rapport avec le foncier ;
- Définir clairement les objectifs, les revendications et la ou les cibles du plaidoyer ;
- Défendre l'intérêt de l'AJEF auprès des partenaires ;
- Accompagner les autres directions dans l'élaboration des plaidoyers spécifiques à leur domaine.

Profils recherchés	Science politique, droit, relation internationale/développement international, action humanitaire, santé publique, journalisme, communication ; géographie, sociologie, histoire ; tout autres spécialités adaptés aux missions du poste.
Diplôme requis	Avoir minimum un diplôme de niveau BAC+5
Nombre d'années d'expérience	Avoir une expérience minimale de 03 ans
Sexe	Homme ou Femme

Age	Avoir entre 20 et 45 ans
Atouts pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> - Etre disponible et avoir une ouverture d'esprit ; - Avoir de bonnes capacités dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et d'actions de plaidoyer ; - Avoir de bonnes capacités d'organisation, communicationnelle et une bonne méthodologie de travail ; - Avoir de bonnes qualités rédactionnelles et un esprit de synthèse ; - Avoir une bonne capacité d'initiative et force de proposition ; - Dynamisme, très bon relationnel, sens de l'autonomie et disponibilité pour les déplacements éventuels -Faire preuve de créativité et d'astuce.